

# Q Logisticsソリューションフェア2024

DATE 2024.2.20(火)・21(水)  
10:00-17:00

VENUE 東京ビッグサイト 西4ホール

ORGANIZER 公益社団法人 日本ロジスティクスシステム協会  
JAPAN INSTITUTE OF LOGISTICS SYSTEMS

# HRMゾーン

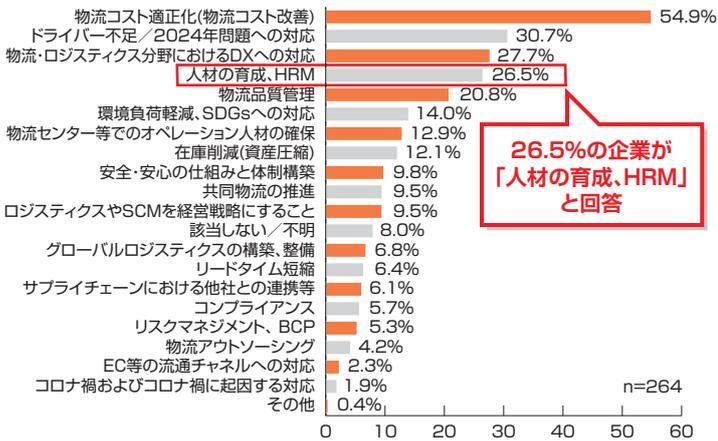
Human Resource Management  
ヒューマンリソースマネジメント

## ご出展のおすすめ

我が国を取り巻く社会環境やビジネス環境は目まぐるしく変化しております。物流・ロジスティクスはこの変化に対応し持続可能な活動でなければならない一方、様々な課題が深刻化しており、その持続性が危ぶまれています。これら課題は、もはや個社の物流現場、物流部門のみで解決できるものではなく、社内他部門や関連企業等との連携による、全体最適の視点が必要となります。公益社団法人日本ロジスティクスシステム協会 会員アンケートの結果では、ロジスティクス・SCMを推進する人材の不足やHRMの必要性が明らかになっています。

### Q 貴社もしくは物流・ロジスティクス・SCM部門において、ロジスティクスやSCMを推進するうえでの課題を3つまで、お選びください。

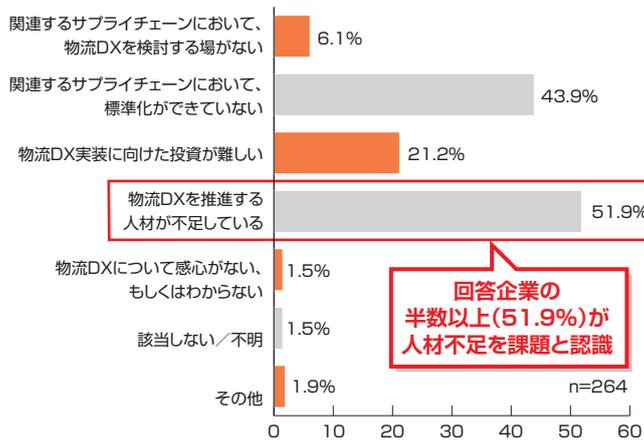
出典：JILS 2022年度会員アンケート設問1-1 集計結果



26.5%の企業が「人材の育成, HRM」と回答

### Q 物流・ロジスティクス分野におけるDXについて、課題をお聞かせください(複数選択可)。

出典：JILS 2022年度会員アンケート設問2-2 集計結果



回答企業の半数以上(51.9%)が人材不足を課題と認識

諸課題の解決に向けては、**DXの推進が期待**されていますが、物流・ロジスティクスにおけるDXの推進、**人材不足**もまた、**大きな問題**となっています。

HRMの諸領域のなかでも、右記のような領域への関心が高まっています。

### Q 関心のあるHRM関連のテーマについて ※アンケート結果を事務局にて指数化

出典：JILS「物流企業のHRM推進研究会」参加者アンケート結果

必要とする人材像の具体化、浸透、実現	67ポイント
優先度の高い人材確保に向けた採用・定着化	99ポイント
事業課題を解決するための人材育成	79ポイント
人事評価制度(目標設定、評価、フィードバック)の適切な運用	55ポイント
従業員(マネジャー職、スタッフ職、ドライバー職)の働きがいやエンゲージメント向上、離職の低減	81ポイント
従業員(マネジャー職、スタッフ職、ドライバー職)のキャリア開発	55ポイント
多様な人材(女性、高齢者、外国人、障がい者等)の活躍	20ポイント
2024年問題	39ポイント

HRMに課題を持った物流・ロジスティクス関係者と情報交流、ビジネス交流を  
図ることができる**ロジスティクスソリューションフェア2024 HRMゾーン**へ、  
ぜひ貴社の製品・サービス・ソリューションをご出展ください!

ロジスティクスソリューションフェア2024 事務局 〒105-0022 東京都港区海岸1-15-1 スズエベイティアム 3階  
TEL : 03-3436-3191 FAX : 03-3436-3190 e-mail : LS-Fair@logistics.or.jp

※原則テレワークのため、お問い合わせはe-mailにてお願いいたします。

詳細はこちらから

<https://jils-lsfair.jp/>

ロジスティクスソリューションフェア

検索

